

あけましておめでとうございます。



人事・労務に役立つ NEWS LETTER

事務所通信

発行：社会保険労務士ごとう事務所

〒491-0079 愛知県一宮市九品町 3-26-3

TEL：0586-64-9086 FAX：0586-64-9087 e-mail：info@mail.sr-goto.com

1

2017

トピックス 平成29年1月からの制度変更

平成29年1月から、次のような制度変更が行われます。



雇用保険法の改正



65歳以上の従業員については、これまで、65歳前から継続して65歳以後においても雇用している者に限り、雇用保険が適用されることになっていました。

平成29年1月からは、65歳前から雇用していたか、65歳以後に雇用したかを問わず、雇用保険が適用されることとなります。(65歳以上の被保険者の名称は、高年齢継続被保険者から「高年齢被保険者」に変更)

これまで適用除外として取り扱っていた65歳以上の従業員が、週20時間以上働くなどの要件を満たす場合には、高年齢被保険者に該当することになるため、ハローワークへの届出が必要となります。

育児・介護休業法の改正

平成29年1月から、次のような育児・介護に係る制度の見直しを実施されます。

(1) 多様な家族形態・雇用形態に対応

➡①育児休業の申出ができる有期契約労働者の要件の緩和、②子の看護休暇の付与単位の柔軟化(半日単位での取得を認める)など。



(2) 介護離職の防止

➡①介護休業の申出ができる有期契約労働者の要件の緩和、②介護休業の分割取得の見直し(同一の対象家族について、延べ93日の範囲内で3回まで取得可能とする)、③所定外労働の免除制度の創設、④介護休暇の付与単位の柔軟化など。



(3) その他

➡妊娠、出産、育児休業・介護休業等の取得等を理由とする上司・同僚等による就業環境を害する行為を防止するため、事業主に雇用管理上必要な措置を義務づける。

この改正に伴い、企業における就業規則(別途定めた育児・介護休業規程などを含む)の改定も必要となります。

社会保険におけるマイナンバーの取扱い



平成29年1月から、健康保険・厚生年金保険の事務においてもマイナンバーの利用が開始され、一定の書類にマイナンバー(個人番号)の記載欄が設けられます。

⑤ 事業主の皆様が行う届出においては、「被保険者資格取得届」、「被保険者氏名変更届」、「被保険者資格喪失届」に、従業員の個人番号を記載する欄が追加されますが、当分の間、その記載を不要とする経過措置が適用されます(ただし、健康保険組合に提出するものについては、その記載が必要です)。

企業から全国健康保険協会、日本年金機構(年金事務所)に提出する上記の書類については、当分の間、改正前の様式を使用する(個人番号の記入は不要)こととされています。マイナンバーに関する情報についても、引き続きお伝えしていきます。



与党、税制改正大綱を決定

平成 28 年 12 月、自民・公明両党は「2017 年度税制改正大綱」を決定しました。

最も話題を集めたのは、所得税の配偶者控除の見直しです。その他、企業の競争力強化を意識した減税措置も盛り込まれています。配偶者控除の見直しについて、概要を見ておきましょう。

所得税の配偶者控除の見直しの概要

控除額 38 万円の対象となる配偶者の年収の要件を「103 万円（所得ベースで 38 万円）以下」から「150 万円（所得ベースで 85 万円）以下」に引き上げる一方、主な稼ぎ手の年収に応じて控除額を段階的に縮小し、1,220 万円（所得ベースで 1,000 万円）を超える場合には、配偶者控除を行わない仕組みを導入する。これに併せて、配偶者特別控除についても必要な見直しを行う（平成 30 年分以後の所得税について適用）。



【参考】配偶者控除・配偶者特別控除の見直しのイメージ（所得ベース）

| 〔現 行〕 | | 〔見直し後〕 | | | | | | |
|--------|---------|----------------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|---|
| | | 税制改正大綱に示された新制度 | | | | | | |
| | | 世帯主の所得 | | | | | | |
| | | 1000 万円以下 | 1000 万円超え | 900 万円以下 | 950 万円以下 | 1000 万円以下 | 1000 万円超え | |
| 配偶者の所得 | 38 万円以下 | 38 万円 | | 85 万円以下 | 38 万円 | 26 万円 | 13 万円 | 0 |
| | 40 万円未満 | 38 万円 | 0 | 90 万円以下 | 36 万円 | 24 万円 | 12 万円 | 0 |
| | 45 万円未満 | 36 万円 | 0 | 95 万円以下 | 31 万円 | 21 万円 | 11 万円 | 0 |
| | 50 万円未満 | 31 万円 | 0 | 100 万円以下 | 26 万円 | 18 万円 | 9 万円 | 0 |
| | 55 万円未満 | 26 万円 | 0 | 105 万円以下 | 21 万円 | 14 万円 | 7 万円 | 0 |
| | 60 万円未満 | 21 万円 | 0 | 110 万円以下 | 16 万円 | 11 万円 | 6 万円 | 0 |
| | 65 万円未満 | 16 万円 | 0 | 115 万円以下 | 11 万円 | 8 万円 | 4 万円 | 0 |
| | 70 万円未満 | 11 万円 | 0 | 120 万円以下 | 6 万円 | 4 万円 | 2 万円 | 0 |
| | 75 万円未満 | 6 万円 | 0 | 123 万円以下 | 3 万円 | 2 万円 | 1 万円 | 0 |
| | 76 万円未満 | 3 万円 | 0 | 123 万円超え | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 76 万円以上 | 0 | 0 | | | | | |

赤枠内が控除額

赤枠内が控除額

大綱には、このことについて、就業調整を意識しなくて済む仕組みの構築は、税制だけで達成できるものではないとした上で、「今回の改正を踏まえた上、企業の配偶者手当制度等の見直しを強く要請する」と書かれています。配偶者手当制度等を設けている企業では、本格的な検討が必要となりそうです。

今後、政府は、この大綱に従って税制改正法案を作成し、国会に提出することになります。動向に注目です。

お仕事 カレンダー 1 月



- 1/10 ●一括有期事業開始届の提出（建設業）
主な事業：概算保険料 160 万円未満でかつ請負金額が 1 億 8,000 万円未満の工事
- 12 月分の源泉所得税、住民税特別徴収税額の納付
- 1/20 ●源泉所得税の特例納付（7 月～12 月分）
- 1/31 ●12 月分健康保険料・厚生年金保険料の支払
- 労働保険料の納付（延納第 3 期分）
- 労働者死傷病報告書の提出（休業 4 日未満の 10 月～12 月の労災事故について報告）
- 税務署へ法定調書（源泉徴収票・報酬等支払調書・配当・剰余金の分配支払調書・法定調書合計表）の提出
- 市区町村への給与支払報告書の提出
- 11 月決算法人の確定申告・5 月決算法人の中間申告
- 2 月・5 月・8 月決算法人の消費税の中間申告

◆あとかぎ◆ 育児・介護休業法の改正や雇用保険法の改正など法律の変更が続きます。適切な対応を取りましょう。詳しい取り扱いについてのご質問はごとう事務所まで。